

**Проблемы кадрового обеспечения
системы здравоохранения
Волгоградской области средним
медицинским персоналом**

**Докладчик: Тронева Виктория Евгеньевна,
заместитель председателя комитета здравоохранения
Волгоградской области**

**Показатели регионального проекта
«Обеспечение медицинских
организаций системы
здравоохранения
квалифицированными кадрами»**

Показатель регионального проекта	Данные Отчета по состоянию на 01.11.2023	Плановый показатель на 2023 год	Процент достижения от планового показателя
Укомплектованность фельдшерских пунктов, фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий медицинскими работниками	91,37	85	107,5
Укомплектованность медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях (доля занятых физическими лицами должностей от общего количества должностей в медицинских организациях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях), % нарастающим итогом: средними медицинскими работниками	92,58	94,1	98,4

Показатель регионального проекта	Данные Отчета по состоянию на 01.11.2023	Плановый показатель на 2023 год	Процент достижения от планового показателя
Обеспеченность населения средними медицинскими работниками , работающими в государственных и муниципальных медицинских организациях , чел на 10 тыс. населения	85,55	92,1	92,9
Увеличена численность средних медицинских работников , работающих в государственных медицинских организациях	21,13	22,49	94

Численность среднего медицинского персонала:

Период	число физ. лиц основных работников на занятых должностях	Укомплектован- ность физическими лицами	Коэффициент совместительст ва
Январь 2023	18 891	78,69	1,15
Октябрь 2023	18 767	90,72	1,28

Отток - 124 человека

10 медицинских организаций имеют показатель укомплектованности средним медицинским персоналом выше 99%:

Наименование МО	Укомплектованность на 01.10.2023	Коэффициент совместительства
ГБУЗ "Волгоградский областной центр крови", Волгоград	100,00	1,07
ГУЗ "Городская клиническая больница скорой медицинской помощи № 25"	100,00	1,65
ГУЗ "Детская поликлиника № 16"	100,00	1,28
ГАУЗ "Медицинский центр"	100,00	1,03
ГАУЗ "Клиническая стоматологическая поликлиника № 3"	100,00	1,13
ГУЗ "Клиническая больница скорой медицинской помощи № 7"	99,93	1,83
ГБУЗ "Волгоградская областная клиническая психиатрическая больница № 2"	99,90	1,41
ГБУЗ "Волгоградский областной клинический перинатальный центр № 1 им.Л.И.Ушаковой", г.Волжский	99,88	1,49
ГАУЗ "Стоматологическая поликлиника № 7"	99,78	1,25
ГБУЗ Еланская ЦРБ Волгоградской области	99,67	1,17

Наименьший показатель укомплектованности средним медицинским персоналом имеют 10 медицинских организаций:

Наименование МО	Укомплектованность на 01.10.2023	Коэффициент совместительства
ГБУЗ "Волгоградский областной клинический хоспис", Волгоград	63,75	1,34
ГБУЗ "Волгоградская областная детская клиническая больница"	71,63	1,43
ГБУЗ "Волгоградская областная клиническая инфекционная больница № 1", г.Волгоград	74,46	1,46
ГБУЗ "Волгоградская областная психиатрическая больница № 1", Калачёвский р-н, ст.Ложки	76,28	1,40
ГУЗ "Клиническая больница № 5"	76,64	1,40
ГБУЗ "Волгоградский областной уронефрологический центр"	77,34	1,54
ГБУЗ "Фроловская ЦРБ"	78,11	1,12
ГУЗ "Клинический родильный дом № 2"	81,26	1,23
ГБУЗ "Волгоградский областной клинический онкологический диспансер"	81,50	1,19
ГУЗ "Клиническая больница № 11"	82,07	1,23

Отток кадров 2023 г.:

Всего уволено 3250 работников, из них:

87,5 % - по инициативе работника;

9,5 % - в связи с выходом на пенсию;

2,1 % - по истечению срока договора;

0,9 % - иные причины.

50 % уволенных трудоустроены в медицинские организации
подведомственных Облздраву;

1,1 % переехали в другие регионы;

1,8 % трудоустроились в частные медицинские организации.

Из общего числа уволенных 16,4 % проработали в медицинских организациях менее года.

Проблема: отсутствует система удерживания кадров, наставничества и сопровождения вновь принимаемых специалистов.



Выпускники колледжа 2022-2023 гг.

Показатель	2022	2023	Изменения
Выпуск	1024	1072	+4,68% (48 человек)
Трудоустроены в государственные медицинские учреждения подведомственные комитету здравоохранения Волгоградской области	411	521	+21,11% (110 человек)



Выпускниками востребованы следующие государственные медицинские учреждения Волгоградской области:

Специальность	Государственные медицинские учреждения Волгоградской области
Лечебное дело	ГБУЗ "КССМП"
Сестринское дело	ГУЗ "ГКБ СМП №25", ГБУЗ "ВОККЦ", ГБУЗ "ВОКБ №1", ГБУЗ "ГКБ №1 им. С.З. Фишера", ГБУЗ "Центральная городская больница г.Камышина", ГБУЗ "Михайловская центральная районная больница", ГБУЗ "Михайловская городская детская больница", ГБУЗ Урюпинская центральная районная больница имени В.Ф. Жогова
Акушерское дело	ГБУЗ "ВОКПЦ №2"

Количество целевых договоров за 2022-2023 гг.

Специальность	год		Итого
	2022	2023	
Лечебное дело (11 классов) очная форма	10	22	32
Лечебное дело (9 классов) очная форма	0	26	26
Сестринское дело (9 классов) очная форма	67	72	139
Сестринское дело (11 классов) очная форма	0	11	11
Сестринское дело (11 классов) очно-заочная форма	0	6	6
Лабораторная диагностика (9 классов) очная форма	0	8	8
Всего	77	145	222

Медицинские учреждения, которые приняли активное участие в освоении выделенных квот в 2022-2023 году:

- ГБУЗ "Волгоградская областная детская клиническая больница";
- ГБУЗ "Городская клиническая больница №1 им.С.З.Фишера";
- ГБУЗ "Калачевская ЦРБ";
- ГБУЗ "Волгоградский областной клинический онкологический диспансер";
- ГБУЗ "КССМП";
- ГУЗ "Кумылженская ЦРБ";
- ГБУЗ "Волгоградская областная клиническая больница №1";
- ГУЗ "Детская клиническая поликлиника №31";
- ГУЗ "Детская поликлиника №3";
- ГАУЗ "Клиническая поликлиника №3".

Меры, принимаемые для привлечения специалистов

Постановление Администрации Волгоградской области от 01.03.2018 № 100-п

«Земский доктор/земский фельдшер»

За период с 2012 по 2022 гг. единовременные компенсационные выплаты предоставлены 432 средним медицинским работникам. В 2023 году запланировано предоставление единовременной компенсационной выплаты 67 средним медицинским работникам.

Постановление Администрации Волгоградской области от 05.06.2023 № 388-п

«Земский доктор/земский фельдшер 2»

Единовременная выплата предоставлена 14 средним медицинским работникам.

Постановлением Администрации Волгоградской области от 17.04.2023 № 262-п

(выплаты медицинским работникам г. Михайловка, г.Камышин)

Оплата услуг ЖКХ на селе;

Оплата санаторно-курортного лечения;

Жилищные сертификаты;

Предоставление земельных участков;

Доплаты амбулаторному звену.

Основные направления кадровой политики медицинских организаций

1. Активизация мер по поиску сотрудников (Интернет-ресурсы, другие регионы, центры занятости населения).
2. Проактивная работа со студентами и выпускниками.
3. Активная работа с центрами трудоустройства ВМК И ВОЛГМУ.
4. Внедрение системы наставничества.
5. Сопровождение новых специалистов.

Спасибо за внимание!